

Cours abrégé 3 : Égalité des Genres et Inclusion Sociale pour le Financement Climatique

Démarrer



Chipo Plaxedes Mubaya
mubayacp@yahoo.com

Pourquoi?

Comprendre l'Égalité des Genres et l'Inclusion Sociale (*GESI en anglais*) permet d'identifier et de traiter les vulnérabilités particulières des stratégies de financement climatique.

Ce cours fournira aux participants des :

- Connaissances et compétences nécessaires pour concevoir et mettre en œuvre des initiatives de financement climatique équitables, inclusives et efficaces.
- Capacité à élaborer des notes conceptuelles et des propositions de financement pour les fonds climatiques sensibles au GESI



Cours abrégé 3 : Intégrer le GESI dans les Activités de Financement et d'Adaptation au Climat

Session 1

GESI Introduction
et Cadrage



Session 2

Aspects GESI du
Financement de
l'Adaptation au
Changement
Climatique



Session 3

Considérations GESI
dans les Fonds
Climatiques existants

Session 4

Défis dans la Mise en
Œuvre des Mandats de
Genre dans les Fonds
Climatiques existants



Objectifs



Session une: GESI et Financement Climatique — Introduction et Cadrage

Objectifs d'Apprentissage



À la fin de la session, les participants seront capables de :

- ❖ Mieux comprendre la signification des concepts liés au GÉSI et les expliquer aux autres
- ❖ Démontrer la capacité d'appliquer les concepts aux discours et aux opérations quotidiennes de leurs organisations



Concepts

Genre vs Sexe

Genre

- Le genre est un prisme important à travers lequel le pouvoir interagit avec le financement climatique pour créer des expériences différentes, et parfois problématiques, pour différentes personnes.
- Attributs sociaux et opportunités associés au (x):
 - ❖ Fait d'être une femme ou un homme
 - ❖ Relations entre femmes et hommes et entre filles et garçons
 - ❖ Relations entre femmes et relations entre hommes.

Sexe

Caractéristiques biologiques et physiologiques qui définissent les humains comme : femme ou homme.



Pouvoir, GESI et Financement Climatique

Genre, égalité et inclusion sociale (GESI)

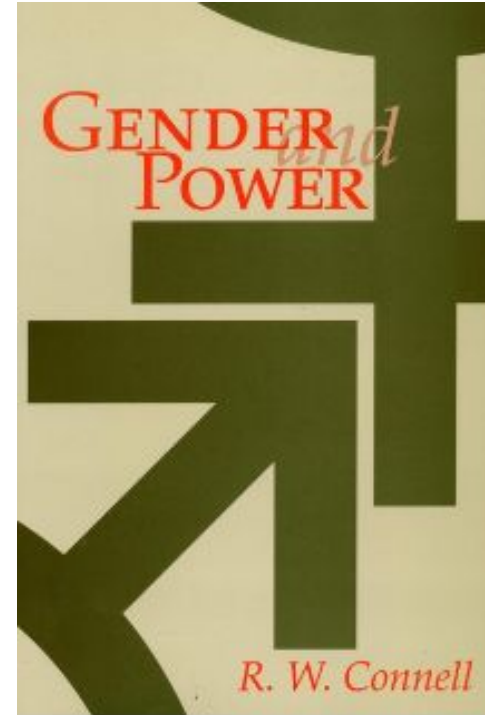
Désigne au sens large l'ensemble des catégories et attributs sociaux qui influencent l'expérience d'une personne avec différentes dimensions du financement climatique de manière plus ou moins positive et négative.

Pouvoir

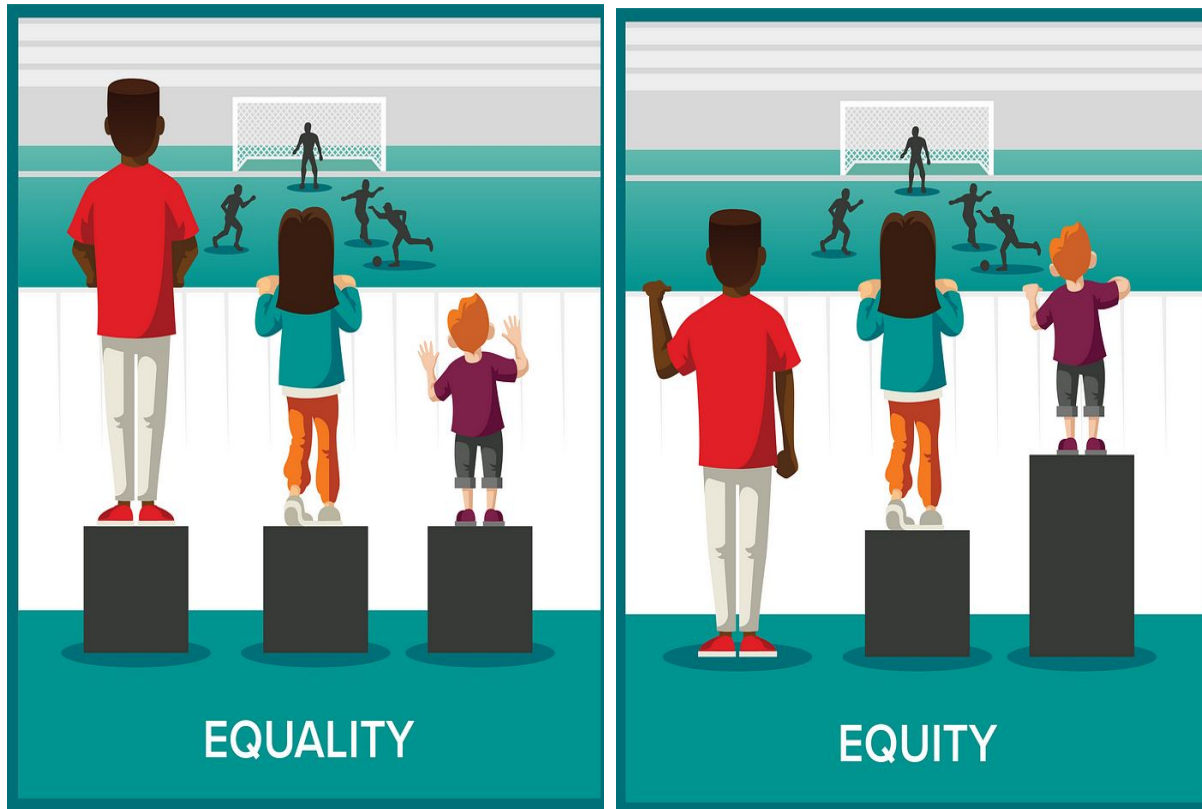
Présent dans toute situation où les gens interagissent les uns avec les autres, et la manière dont le pouvoir est exercé dans différentes situations est parfois appelée dynamique de pouvoir ou relations de pouvoir.

Dans le contexte du financement climatique, qui (et comment) les différents acteurs peuvent contribuer à l'élaboration de propositions et aux actions politiques.

- ☐ qui a de l'argent,
- ☐ qui demande de l'argent,
- ☐ qui décide de la manière dont les demandes de subvention seront rédigées,
- ☐ qui peut écrire des applications,
- ☐ qui peut accéder au financement climatique,
- ☐ qui décide de la manière dont l'argent est dépensé, et
- ☐ au bénéfice de qui.



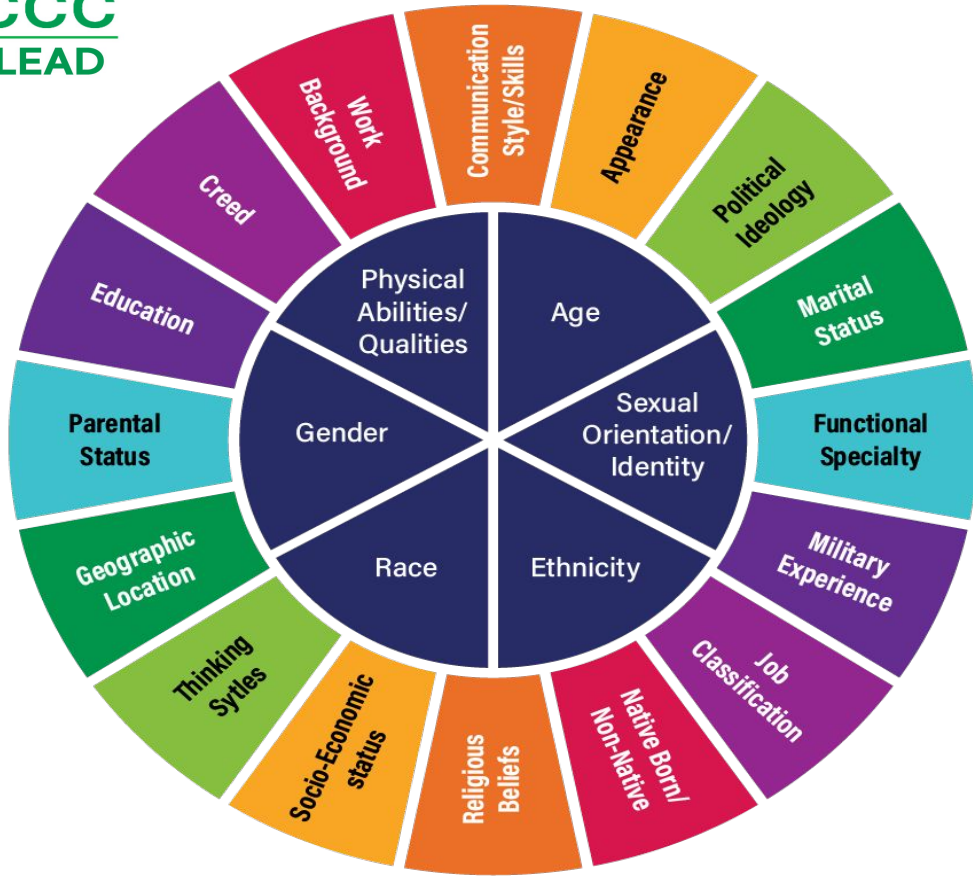
Inégalité vs Iniquité.



L'inégalité : c'est le fait qu'une personne ne dispose pas d'une part égale de quelque chose (par exemple, des ressources, du temps, de l'argent, des opportunités).

Iniquité : différences systématiques et structurées en matière de bien-être qui désavantagent un groupe au profit d'un autre.

Source: **Robert Wood Johnson Foundation** extrait du matériel de formation du CFAN



Intersectionnalité/ Inclusion sociale

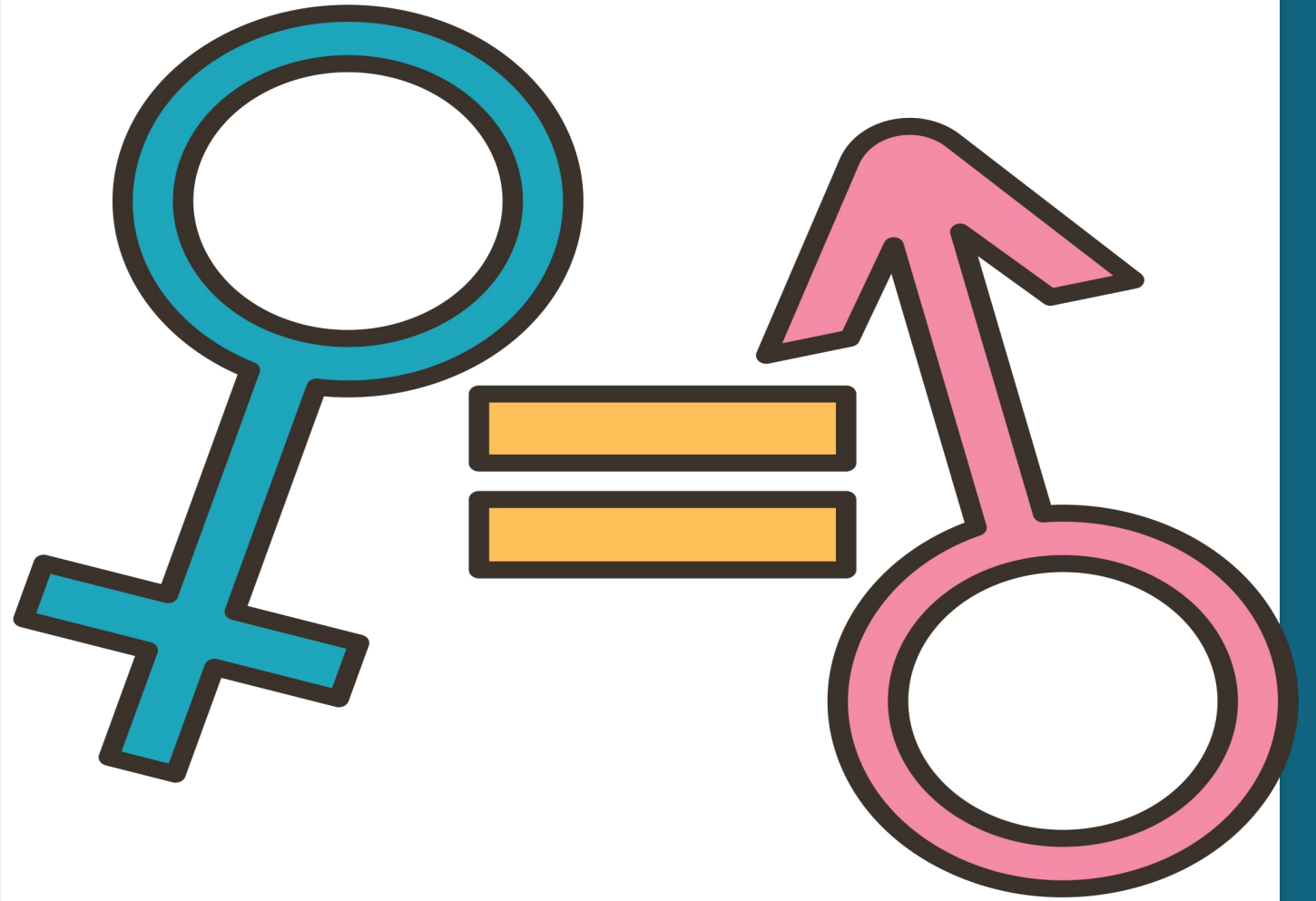
L'intersectionnalité a été définie comme « l'interaction entre le genre, la race et d'autres catégories de Davis (2008)

L'intersectionnalité met en lumière ce qui n'est pas vu lorsque le genre, la race, la nationalité, la classe, etc. sont considérés comme des catégories distinctes plutôt que intrinsèquement liées.



Intégrer la dimension Genre

L'effort intentionnel et concentré pour promouvoir la prise en compte et la participation égales des femmes à toutes les étapes des politiques et des programmes de développement en général et des programmes sur le changement climatique en particulier



Exercice

01

Question 1

Le genre et le sexe sont tous deux liés à des différences physiques et biologiques.

Vrai

Faux

02

Question 2

L'analyse de genre fait partie de l'intégration.

Vrai

Faux

03

Question 3

L'évaluation de genre se concentre sur l'accès aux ressources, aux rôles et aux responsabilités ainsi qu'à la prise de décision en fonction du genre.

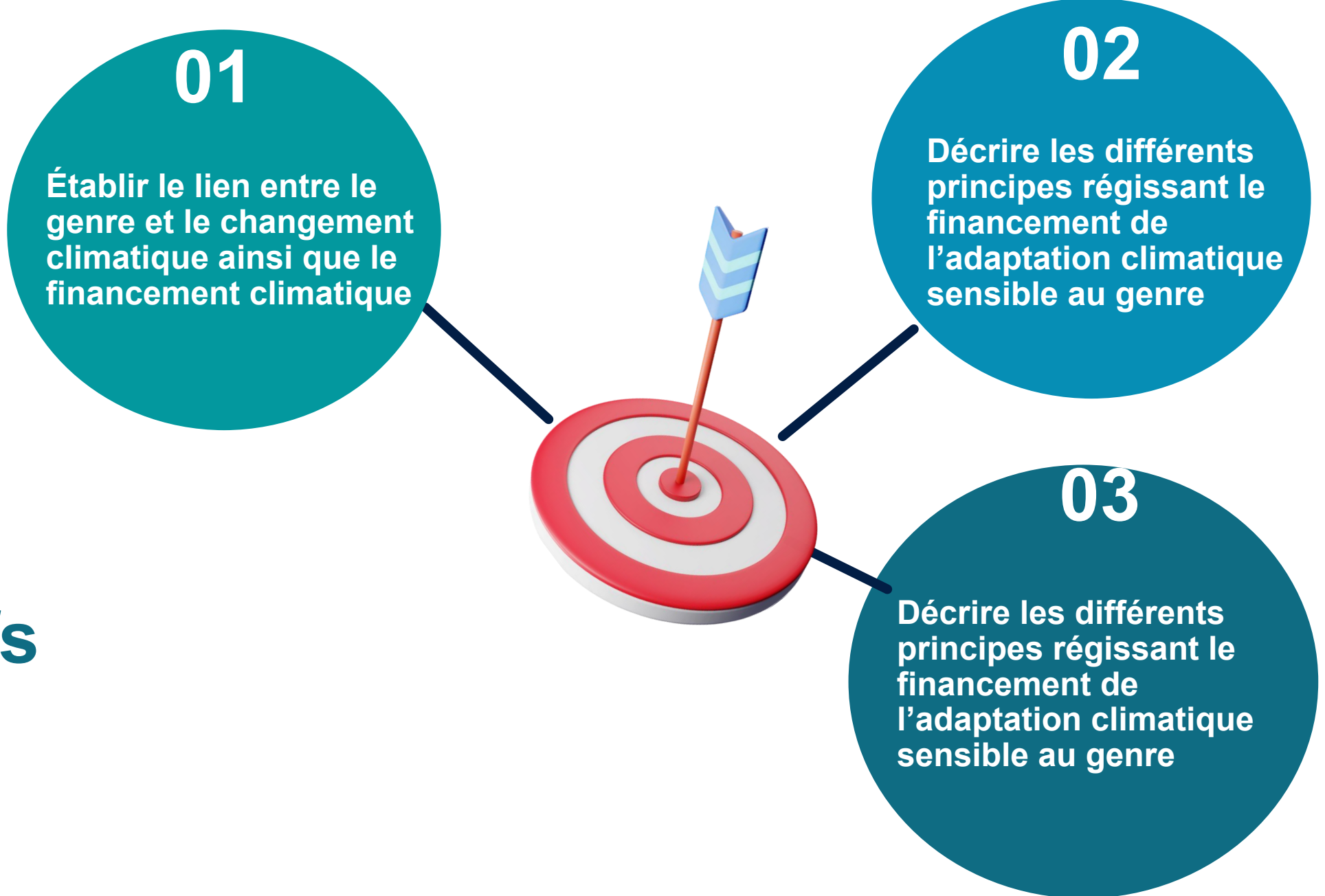
Vrai

Faux

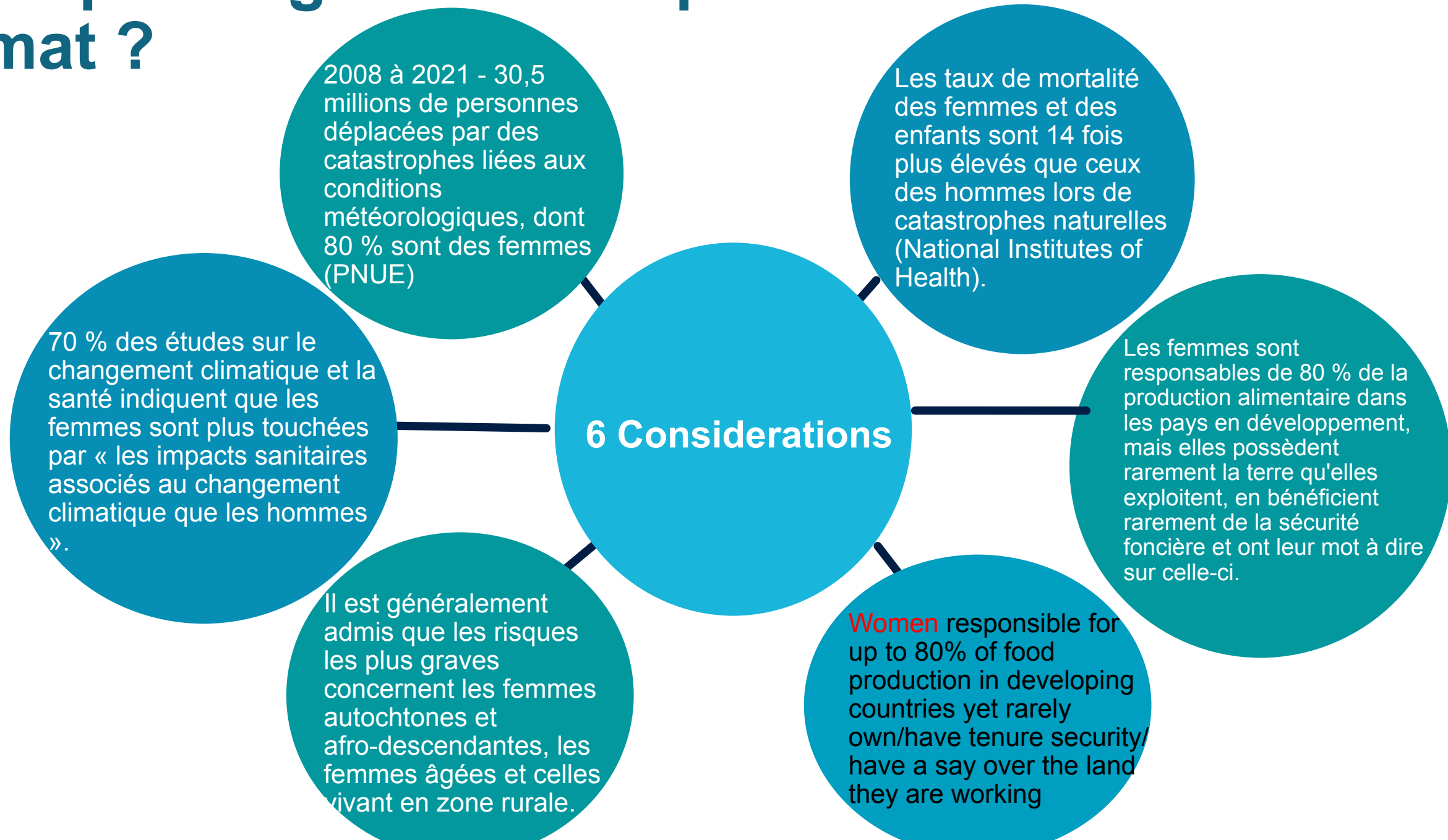
Session deux - Opérationnaliser le GESI dans le Financement de l'Adaptation au Changement Climatique



Objectifs



Pourquoi le genre est important en matière de climat ?



Pourquoi le Genre est important dans le Financement de l'Adaptation au Changement Climatique ?

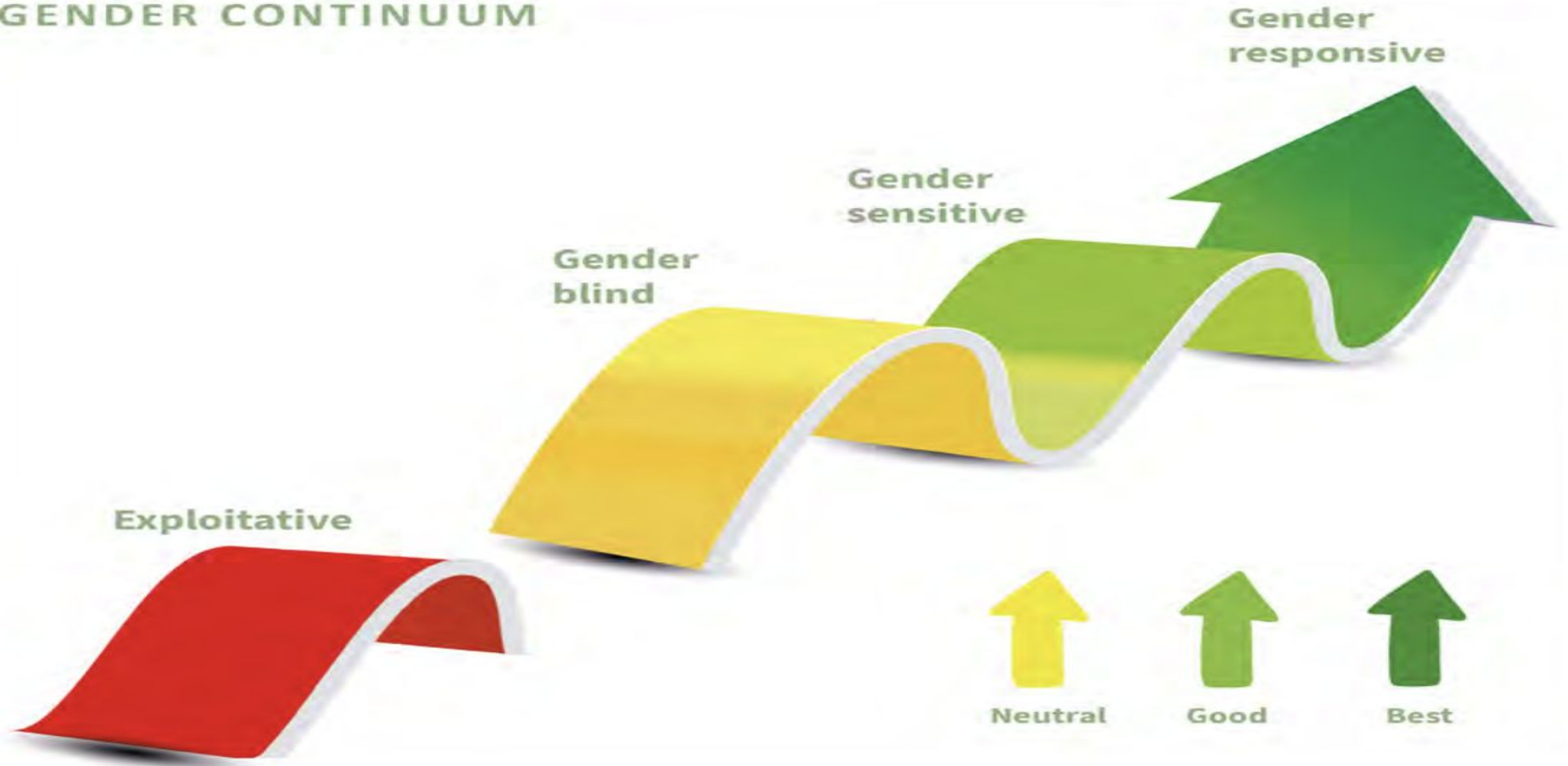
Un financement climatique qui ne tient pas compte du genre peut involontairement renforcer les vulnérabilités.

Sans une approche sensible au genre, les instruments de financement climatique qui financent l'adaptation en Afrique peuvent exacerber les tendances actuelles discriminatoires à l'égard des femmes

ODI and HBF 2022 www.climatefundsupdate.org

Continuum GESI utilisé dans le Déficit de Financement de l'Adaptation

GENDER CONTINUUM



Intégration des considérations et des perspectives GESI dans l'analyse de genre

Favorise la
compréhension
(différences entre les
sexes, répartition des
ressources,
opportunités/contraint
es, rôles, relations,
dynamiques de
pouvoir)

Fournit une base
pour l'intégration
de la dimension de
genre dans les
politiques, les
programmes et les
institutions

Aide à identifier les
besoins et les
priorités spécifiques
au genre

Éléments essentiels de la réalisation d'une évaluation ou d'une analyse de l'égalité des genres

À faire

1. Impliquer les Parties Prenantes
 2. Collecter des Données Complètes
 3. Analyse Contextuelle
 4. Identifier les Besoins Spécifiques au Genre
 5. Intégrer l'Intersectionnalité
 6. Développer des Actions Sensibles au Genre
 7. Focus sur l'Autonomisation
 8. Définir des Indicateurs Mesurables
 9. Renforcement des Capacités
 10. Intégrer les Résultats à la Conception du Projet
- Veiller à ce que l'analyse de genre soit intégrée dans les étapes de conception, de mise en œuvre et d'évaluation du projet*
1. Suivi et Évaluation Continus

À ne pas faire

1. Ignorer les Contributions des Parties Prenantes
2. Se Fier aux Hypothèses
3. Utiliser des Données Homogènes
4. Négliger les Facteurs Contextuels
5. Généraliser à Outrance
6. Ignorer l'Intersectionnalité
7. Ignorer la Dynamique du Pouvoir
8. Élaborer des Solutions Universelles
9. Négliger le Renforcement des Capacités
10. Isoler l'Analyse de Genre
11. Ignorer les Commentaires

Impact de l'Analyse de Genre

01

Influence les
décisions
politiques et les
documents

Intégration du genre ou
élaboration d'une
politique, d'une stratégie
ou d'un document de
planification spécifique
au genre en matière
d'adaptation

02

Amélioration des
connaissances et de la
pratique

Amélioration des
connaissances sur le
genre et l'adaptation
Application des
apprentissages pour
faciliter l'adaptation
sensible au genre

03

Collaboration accrue

Les personnes et les
institutions des
domaines du genre ou
du changement
climatique travaillent
mieux ensemble ou de
différentes manières
pour faire avancer le
processus PNA

04

Des investissements
nouveaux et mieux
ciblés motivés

Affectation de
ressources pour faire
progresser l'intégration
du genre dans le
processus du PAN à
n'importe quelle étape
(élaboration de
propositions,
renforcement
institutionnel, etc.)

Plan d'Action pour le Genre

Plan d'action pour l'égalité des sexes

Le plan d'action pour le Genre est un outil permettant de montrer comment le genre est intégrée dans la conception et la mise en œuvre du projet.

Il présente :



Description des activités, des extrants, des résultats et de l'impact sensibles au genre ;

Cibles et indicateurs, inclus dans le projet/programme pour répondre aux préoccupations de genre ;

Mécanismes visant à garantir la mise en œuvre des éléments de conception liés au genre – y compris les responsabilités, le calendrier et les coûts associés.

Exemple d'un Plan d'Action sur le Genre

Components	Results	Activities	Target	Indicators	Timeline	Budget	Responsible party
Component 1.		Objective 1: Promote the land tenure rights of women within the customary and national framework					
Land-use and resources planning and strengthening of land access and security rights	Result 1: The land tenure rights of women or women's groups are strengthened pursuant to Law 21/18 Result 2: Women's land tenure rights are promoted and strengthened within the customary framework	Establish a baseline of information on situation for women's existing tenure rights Support women or women's groups in acquiring land tenure rights within the context of the Project Raise awareness of community leaders in respect to behavioral changes (mindsets) related to women's access to land within the customary framework	At least 800 women will receive joint or sole land agreements through the project. At least 29,000 men and women (including youth and elderly) will be exposed to awareness campaigns on women's access to land and/or legal mechanisms.	Number of women or women-led groups who obtained land agreements thanks to the Project in order to conduct agroforestry or sustainable forestry activities Number of M/F/community leaders sensitized Number of awareness raising campaigns organized	Y1 – Y8 (long-term support needs anticipated)	\$123,200	FAD; MAEP; Ministry of Forest Economy; MPFIFD; UNDP; CSOs

Output 1

Activities

What **specifically** will be done to promote women's access to government forestry and agroforestry incentives?

Indicators and targets

What is the measurable benefit to women? Need to be more specific.

Is a survey truly participatory? What about decision-making power?

The indicators and targets need to be refined. 3,000 women in project area? What is this an indicator of?

Comment opérationnaliser la dimension genre dans le financement de l'adaptation au changement climatique



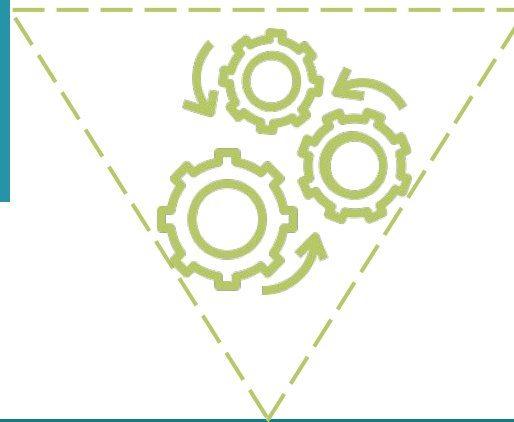
Principes et actions pour rendre opérationnel le financement de l'adaptation climatique sensible au genre



Comment les parties prenantes et les acteurs sont-ils essentiels au processus d'opérationnalisation ?

Qui est concerné par le projet ?

Quels processus sont affectés par le projet ?



Quels groupes externes, outre la communauté, sont affectés par le projet ?

Réflexion approfondie sur les avantages de l'engagement des parties prenantes et des acteurs

Les points de vue des principaux acteurs sont entendus

Créer la confiance entre les acteurs

Un plus grand sentiment d'appropriation des décisions prises

Responsabilité du résultat

Centré sur les personnes

**Favoriser une
meilleure prise
de décision**

Intégré à toutes les étapes par le dialogue et la recherche de consensus

Toutes les personnes impliquées ont un point de vue valable et des connaissances et expériences pertinentes

Se conformer à eux

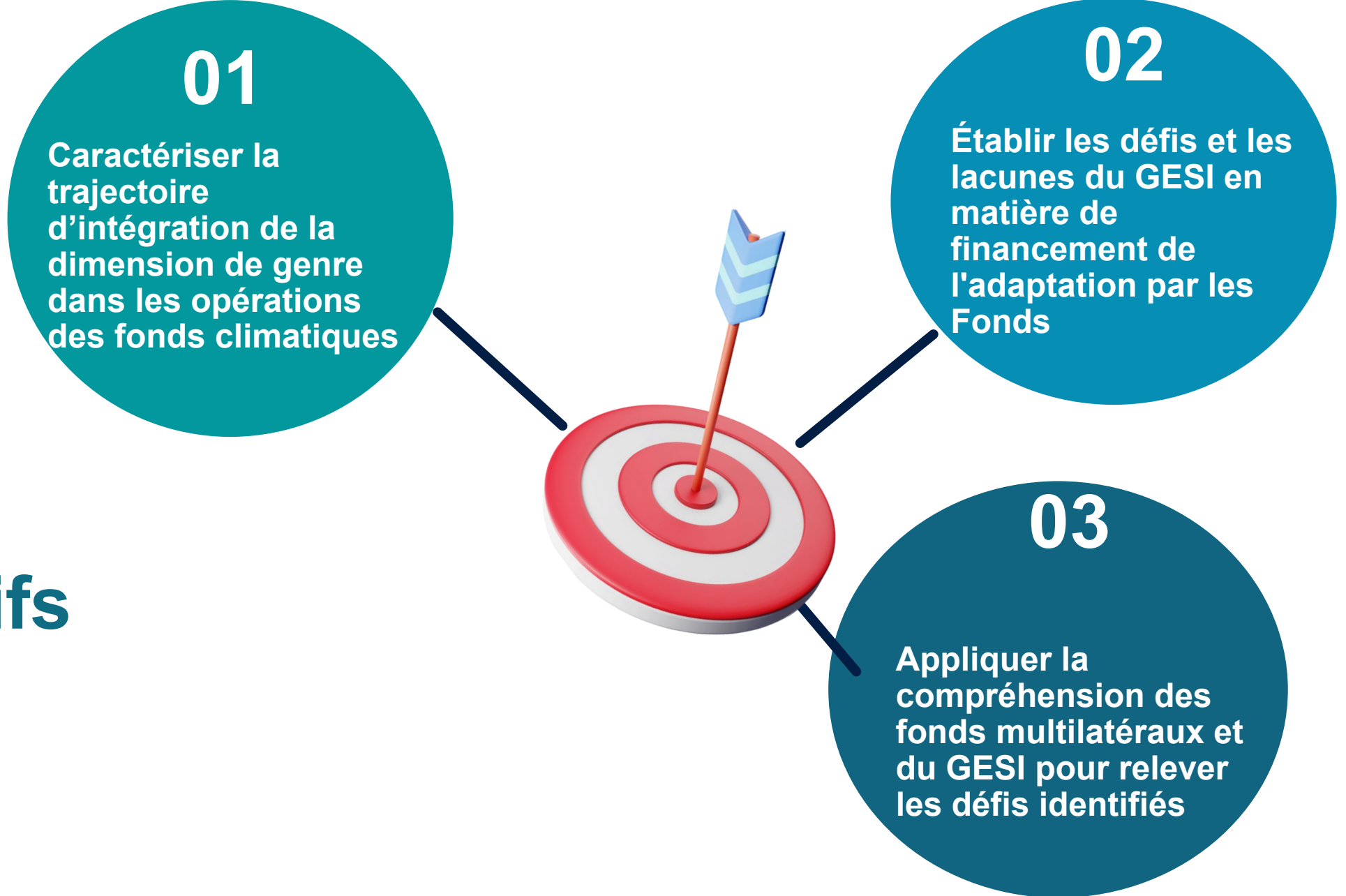
Approches inclusives et participatives

Des solutions qui offrent des avantages mutuels (gagnant-gagnant)

Session trois - Considérations GESI dans les fonds climatiques existants



Objectifs



Actions Sensible au Genre

Mondial

- CCNUCC
- FVC
- FEM
- Fonds d'Adaptation
- FIC

Continental/Régional

- ❖ SADC framework on Gender and Development (1997)
- ❖ 2003 Protocol to the African Charter on Human and People, informed by NEPAD
- ❖ Gender parity principle in the AU Commission (2002)
- ❖ AU Solemn Declaration on Gender Equality (2004)
- ❖ Africa-wide campaign to end violence against women (ADF, 2008)
- ❖ AU adoption Gender Policy (2009)

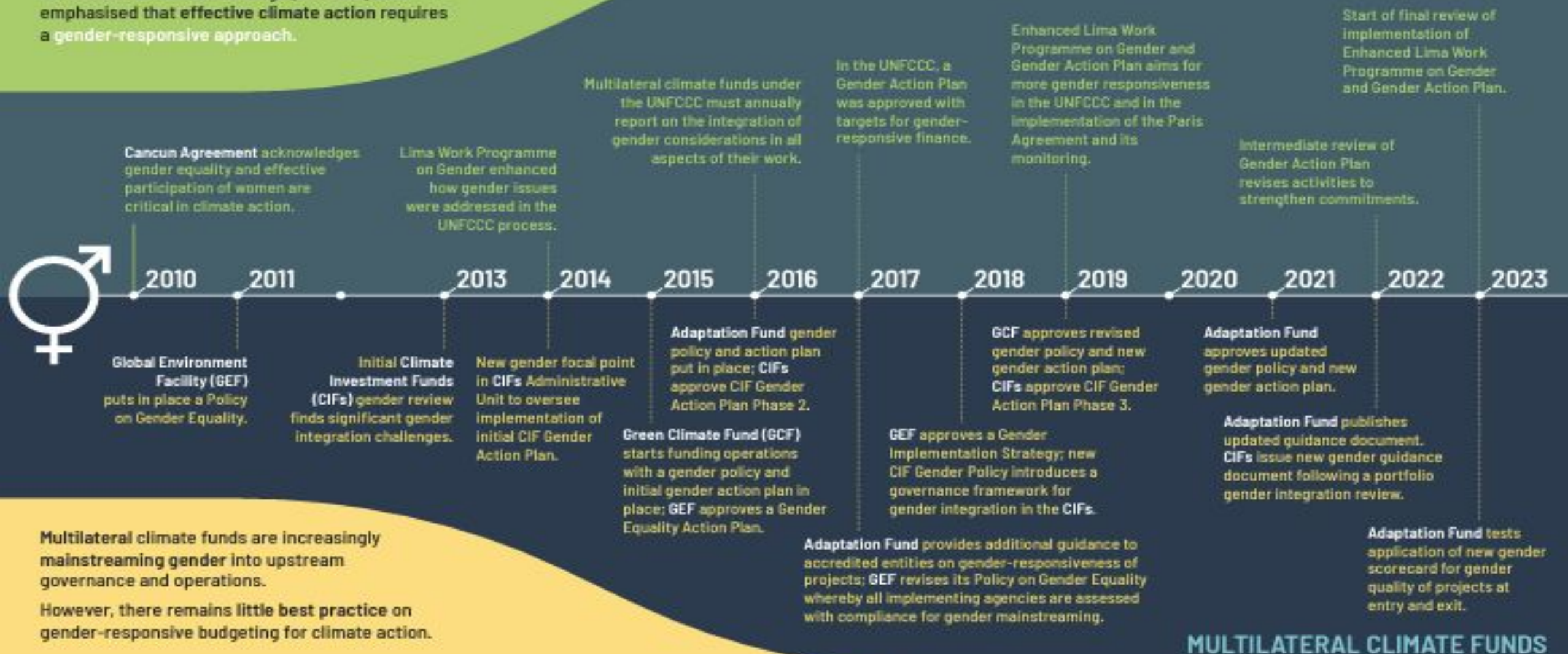
National

- Plan National Genre 2017
- Politique sur le Changement Climatique
- Plan d'Action Genre (2020)
- 40 % des CDN mentionnent le genre
- Plan National d'Adaptation

Le Genre dans les Accords de la CCNUCC

Numerous decisions by the UN Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) have emphasised that effective climate action requires a gender-responsive approach.

UNFCCC



Multilateral climate funds are increasingly mainstreaming gender into upstream governance and operations.

However, there remains little best practice on gender-responsive budgeting for climate action.

Aperçu des Cadres Politiques GESI des Fonds Multilatéraux

FEM

Politique d'égalité des genre 2011 (Approbation à Cancun de l'intégration de l'action climatique)
Révision de la politique avec les partenaires de mise en œuvre 2017 (UNFCCC GAP et objectifs pour un financement sensible au genre)
Stratégie de mise en œuvre de l'égalité des genre approuvée en 2018

FVC

Politique de genre sur le financement GAP initial 2015

Politique de genre révisée Nouveau GAP 2019

Fonds d'Adaptation

Politique et plan d'action initiaux en matière de genre 2016
Orientations supplémentaires à l'intention des entités accréditées sur la prise en compte de la dimension de genre dans les projets 2017
Politique de genre mise à jour approuvée Nouveau GAP 2021

FIC

Examen initial de la question du genre 2012
Durban 2011
Nouveau point focal sur le genre dans l'unité administrative pour le nouveau CIF GAP 2014
Phase 2 du CIF GAP
Nouvelle politique de genre du CIF avec cadre de gouvernance pour l'intégration du genre 2018 approuvée 2016
Phase 3 du Gender GAP approuvée 2019

EVOLUTION OF THE GCF GENDER POLICY AND ACTION PLAN, AND REQUIREMENTS FOR PROPOSAL SUBMISSIONS

Gender Policy date Principle Gender	Gender approach	Requirements for project proposals		Financial and technical support for NDAs and direct access AEs
		Gender assessment	Gender Action Plan	
2015-17	Gender-sensitive	Yes	No	No
2018-20	Gender-responsive	Yes	Yes	No
2020-23	Gender-responsive	Yes	Yes	Yes

GENDER-TRANSFORMATIVE IMPACTS

Improved asset position, voice and livelihood status of women

Pillar 1 CIF-WIDE AND PROGRAM GOVERNANCE

- CIF policy requirements
- Gender-inclusive country ownership support
- Gender technical support
- Representation of women's interests
- South-South learning on gender integration across programs
- Gender-sensitive M&E

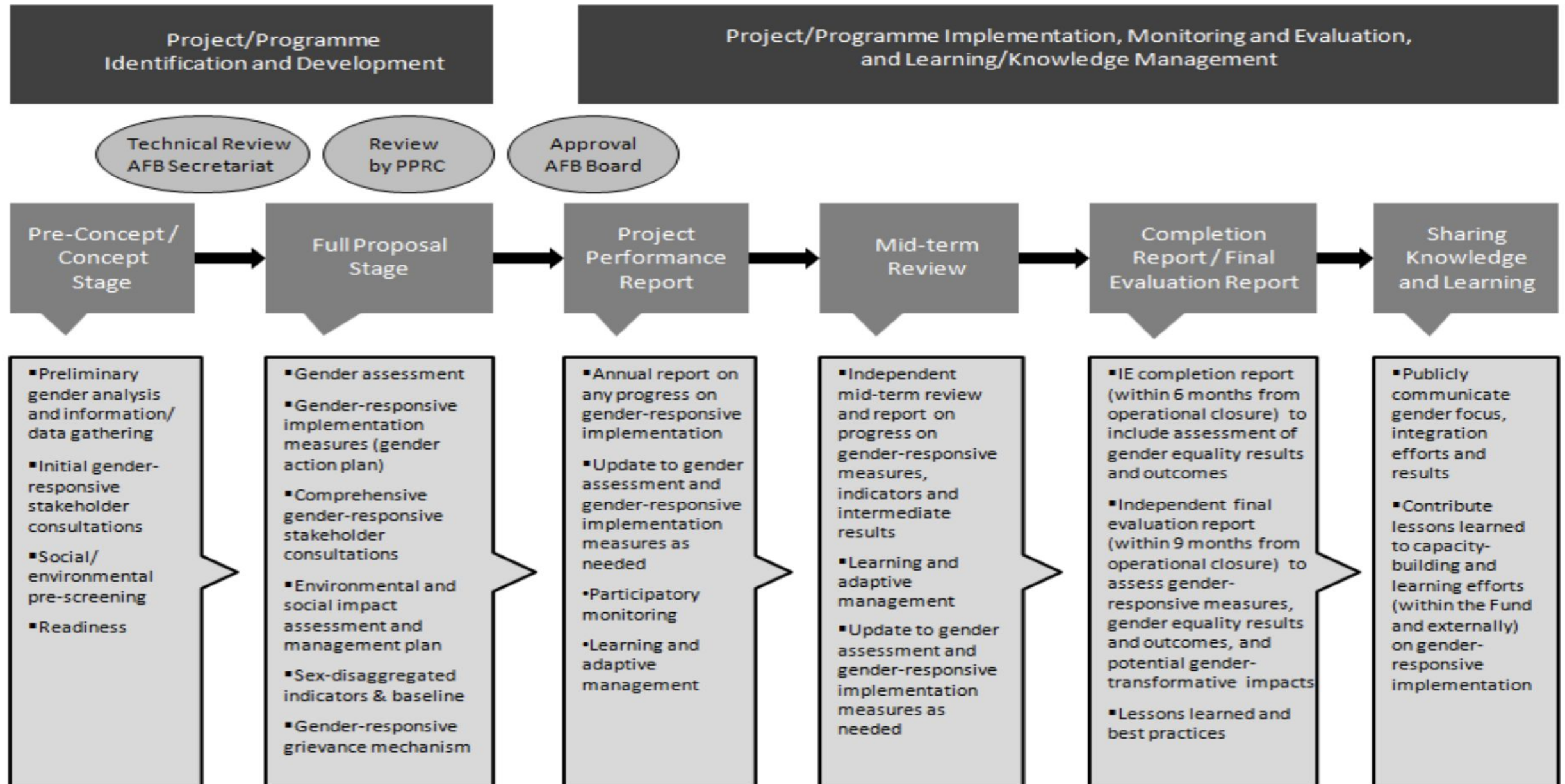
Pillar 2 LOCAL AND NATIONAL INSTITUTIONS

- Women's leadership, skill and mobility opportunities
- Inclusive resource governance
- Participatory resilience planning
- National gender mainstreaming mechanisms (gender focal points, gender budgeting)

Pillar 3 GREEN GROWTH AND SUSTAINABLE LIVELIHOODS

- Energy access
- Renewable Energy sector employment
- Inclusive transport
- Agricultural productivity water and food security
- Productive landscapes
- Disaster risk reduction
- Tenure security
- Climate-health nexus

Intégration du genre dans le Fonds d'Adaptation



Exercice

01

En groupe, réfléchissez et analysez les lacunes que vous constatez dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques du GESI. Énumérez les ajouts que vous pourriez avoir à apporter pour améliorer ces opérations.

Session quatre - Défis dans la mise en œuvre du genre dans les financements climatiques existants



Objectifs

01

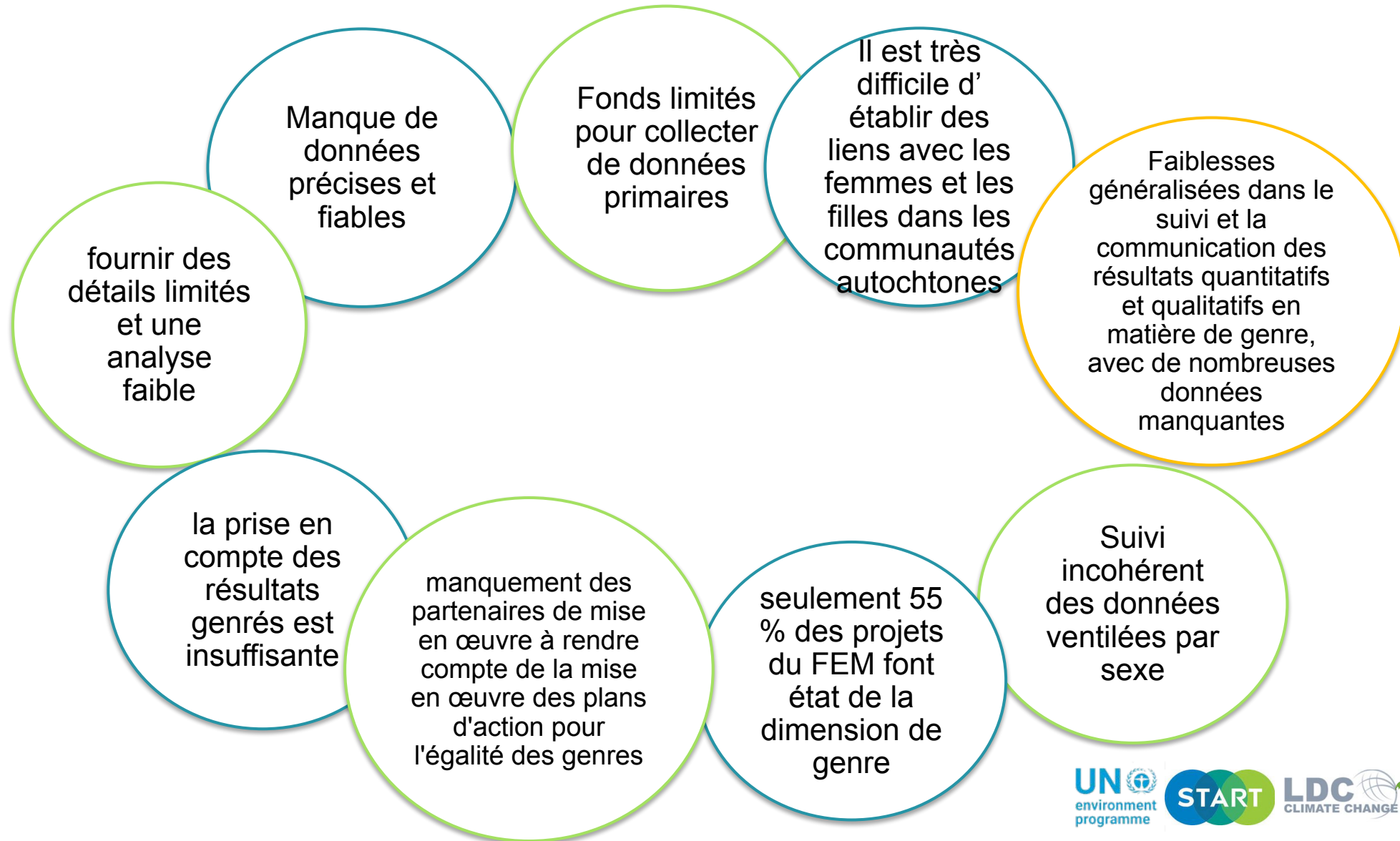
Décrire les différents défis qui ont bloqué la progression de la mise en œuvre de l'initiative GESI par les fonds climatiques



02

Démontrer une compréhension des défis à relever, propres à chacun des fonds sélectionnés.

Défis liés aux données - Développement et mise en œuvre du projet GESI



Défis liés à la perception

01

Le genre n'est pas conceptualisé
comme une considération majeure

Des critères économiques
davantage mis en avant

02

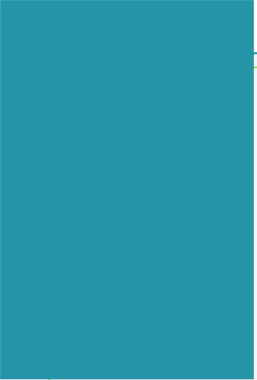
03

Considéré comme un « complément » plutôt que
comme une mesure courante et systématique

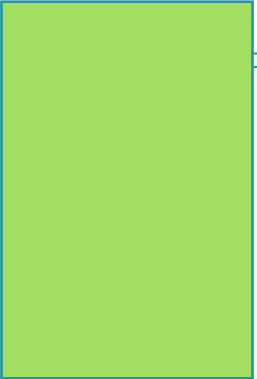
Efforts limités pour transcender l'approche binaire
du genre vers les questions d'intersectionnalité

04

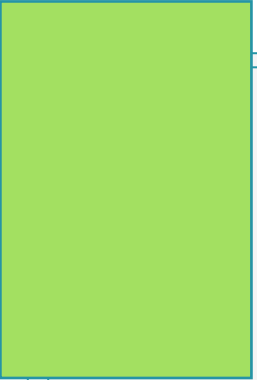
Défis-Expertise



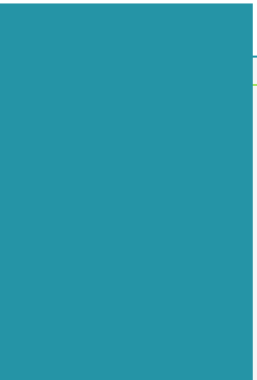
Limiter la participation
aux actions de genre



Sensibilisation et prise de
conscience limitées du
genre



Compréhension limitée du
genre dans la conception



Manque de transparence dans
le SEV des résultats en matière
d'égalité du genre dans le
financement de l'action

Merci !



Lecture hautement recommandée

[Unido.org/sites/default/files/files/2021-06/Gender_mainstreaming_Guide_1](https://unido.org/sites/default/files/files/2021-06/Gender_mainstreaming_Guide_1)

[Greenclimate.fund/sites/default/files/document/guidelines-gcf-toolkit-mainstreaming-gender](https://greenclimate.fund/sites/default/files/document/guidelines-gcf-toolkit-mainstreaming-gender)

[GGGI.org/wp-content/uploads/2020/09/07.-GCF-Gender-Mainstreaming-Guideline](https://gggi.org/wp-content/uploads/2020/09/07.-GCF-Gender-Mainstreaming-Guideline)

[Academia.edu/Social_inclusion_in_the_Decentralised_Climate_Funds_process_in_Mali_and_Senegal](https://academia.edu/Social_inclusion_in_the_Decentralised_Climate_Funds_process_in_Mali_and_Senegal)

[UNDP.org/sites/g/files/zskgke326/files/publications/UNDP%20Gender%20and%20Climate%20Finance%20Policy%20Brief%205-WEB.pdf](https://undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/publications/UNDP%20Gender%20and%20Climate%20Finance%20Policy%20Brief%205-WEB.pdf)

unfccc.int/sites/default/files/resource/LDC%20submission.pdf

us.boell.org/sites/default/files/2024-03/cff10-2024-eng-gender-digital

An Online Sourcebook: Integrating Gender In Climate Change Adaptation Proposals

<https://ndcpartnership.org/knowledge-portal/climate-toolbox/online-sourcebook-integrating-gender-climate-change-adaptation-proposals>

Harnessing Climate Finance to Advance Women's Climate Leadership

<https://ndcpartnership.org/knowledge-portal/climate-toolbox/harnessing-climate-finance-advance-womens-climate-leadership>